



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



УСТАНОВЛЕНЫ ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРОХОДЯЩИХ СТАЖИРОВКУ В СФЕРЕ ТРУДА

Изменениями, в частности:

в ТК РФ вводятся определения понятий «стажер» и «стажировка в сфере труда»; определяется период, в течение которого может быть заключен срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда (не позднее одного года после получения профессионального образования соответствующего уровня или прохождения профессионального обучения);

устанавливается предельный срок, на который может быть заключен трудовой договор о стажировке в сфере труда (шесть месяцев);

определяются случаи, когда течение срока трудового договора о стажировке в сфере труда приостанавливается (на период призыва стажера на военную службу, в том числе по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы, временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком или ухода за больным членом семьи и др.);

предусматривается запрет на установление испытательного срока работнику по окончании стажировки и в случае заключения трудового договора на неопределенный срок с тем же работодателем, с которым был заключен срочный трудовой договор о ее прохождении;

установлено, что на период прохождения стажировки работодатель организует для стажера наставничество в целях оказания помощи в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте по осваиваемым профессии, специальности или направлению подготовки либо получаемой новой квалификации.

Особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда, не распространяются на государственных служащих и муниципальных служащих.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Документ: Федеральный закон от 26 июля 2026 г. № 246-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

СЕМЬЯМ С ДВУМЯ И БОЛЕЕ ДЕТЬМИ КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ ПО ИПОТЕКЕ ПРОДЛИЛИ ДО ПОЛУТОРА ЛЕТ

При рождении или усыновлении второго и последующих детей кредитные каникулы по ипотеке можно получить на срок до полутора лет. С 7 по 18 месяц кредитор может начислять проценты в полном размере.

Продолжение на стр. 2-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Ранее при появлении ребенка заемщик имел право на полугодовую отсрочку платежей, если его доходы снизились более чем на 20%, а расходы на обслуживание займа превысили 40% среднемесячных поступлений.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и распространяется на договоры, заключенные до его вступления в силу.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Документ: Федеральный закон от 4 июля 2026 г. № 229-ФЗ «О внесении изменений в статью 6.1-1 Федерального закона «О потребительском кредите (займе)».

В ГРАЖДАНСКИЙ ОБОРОТ ВВЕДЕНА ДОГОВОРЫ ЖИЛИЩНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ ГРАЖДАН

По договору жилищных сбережений банк будет принимать денежные средства от вкладчиков, выплачивать на них проценты и направлять по распоряжению вкладчика сумму сбережений (денежные средства и проценты на них) на оплату приобретаемого вкладчиком жилья или финансирование его участия в долевом или индивидуальном жилищном строительстве. Также банк обязуется предоставить кредит на улучшение жилищных условий в случае соответствия вкладчика условиям, определяемым кредитной организацией при рассмотрении заявки на предоставление кредита.

Вкладчиком по договору жилищных сбережений может являться только физическое лицо. Срок привлечения денежных средств в рамках договора жилищных сбережений не может быть менее трех лет. Предусматривается право вкладчика досрочно прекратить договор жилищных сбережений. Определены условия, при соблюдении которых в случае прекращения договора жилищных сбережений вкладчику будут выплачены все начисленные проценты.

Проценты по договору жилищных сбережений начисляются и выплачиваются с периодичностью и в порядке, которые установлены в соответствии с условиями такого договора. Начисленные проценты перечисляются на вклад, открытый на основании договора жилищных сбережений, и увеличивают сумму такого вклада. Определено, что условия договора жилищных сбережений должны предусматривать возможность пополнения вклада в любое время.

Законом также закрепляются особенности страхования денежных средств, размещенных на основании договора жилищных сбережений. Так, страховое возмещение по такому договору выплачивается вкладчику в размере 100 процентов суммы вклада на день наступления страхового случая, но не более 10 млн рублей.

Продолжение на стр. 3-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Страхование возмещение по договорам жилищных сбережений выплачивается отдельно от возмещения по иным вкладам. В случае если вкладчик имеет несколько вкладов по договорам жилищных сбережений в одном банке, суммарный размер обязательств которого по таким вкладам превышает 10 млн рублей, страховое возмещение выплачивается по каждому из этих вкладов пропорционально их размерам, но не более 10 млн рублей в совокупности.

Федеральный закон вступит в силу с 1 января 2027 года.

Документ: Федеральный закон от 4 июля 2026 г. № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ СВО С ИНВАЛИДНОСТЬЮ УПРОЩЕН ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ В НАТУРАЛЬНОЙ ФОРМЕ

Определены особенности предоставления участникам СВО, имеющим инвалидность, набора социальных услуг. Ранее ветеранам боевых действий, находящимся в зоне вооруженного конфликта и не имеющим возможности воспользоваться услугами в натуральной форме, ежемесячная денежная выплата назначалась в полном размере без удержания стоимости набора социальных услуг. Ветеранам, которые хотели бы получать социальные услуги в натуральной форме, необходимо подать заявление до 1 октября и заменить часть ежемесячной денежной выплаты на набор социальных услуг как в полном объеме, так и частично. Для ветеранов с инвалидностью решено снять ограничение по месяцу подачи заявлений. Они могут направить их однократно в территориальный орган СФР, осуществляющий ежемесячную денежную выплату, для предоставления набора социальных услуг (социальной услуги) с 1 числа месяца, следующего за месяцем подачи заявлений. Установлены сроки. Выплаты почетным донорам и лицам, у которых возникли поствакцинальные осложнения, будут производиться в беззаявительном порядке. Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, которые будут действовать с 1 января 2027 г.

Документ: Федеральный закон от 26 июля 2026 г. № 275-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ДЕТИ ГЕРОЕВ РОССИИ ЗАЧИСЛЯЮТСЯ В ШКОЛЫ В ПЕРВООЧЕРЕДНОМ ПОРЯДКЕ.

Детям Героев России и полных кавалеров ордена Славы, а также детям умерших (погибших) Героев России и полных кавалеров ордена Славы места

Продолжение на стр. 4-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

в государственных и муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях по месту жительства предоставляются в первоочередном порядке.

Супругам полицейских, сотрудников уголовно-исполнительной системы и приставов - инвалидов I или II группы, признанных не годными к службе и являющихся ветеранами боевых действий, отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском сотрудника. Продолжительность отпуска супруги (супруга) может быть равной продолжительности отпуска сотрудника. Часть отпуска супруги (супруга), превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы, предоставляется без сохранения заработной платы. При отсутствии у сотрудника супруги (супруга) одному из его родителей или детей, в том числе совершеннолетних, отпуск предоставляется по их желанию одновременно с отпуском сотрудника.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Документ: Федеральный закон от 26 июля 2026 г. № 274-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

УПОРЯДОЧЕНА ТРАНСГРАНИЧНАЯ ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Цель принятых поправок - усилить защиту персональных данных при их передаче за границу. Для этого уточнены критерии, по которым зарубежные страны включаются в перечень государств, обеспечивающих соответствующую защиту персональных данных. Так, когда власти будут решать, в какие страны можно передавать персональные данные россиян, они будут проверять, есть ли там законы о защите данных и работают ли они на практике. Нововведения позволят усилить меры борьбы с киберугрозами, когда происходит передача данных в юрисдикции, где нет достаточных гарантий их защиты. Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением норм, которые начнут действовать с 1 сентября 2027 г.

Документ: Федеральный закон от 26 июля 2026 г. № 265-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О персональных данных» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

22 ДЕКАБРЯ В РОССИИ БУДЕТ ОТМЕЧАТЬСЯ ДЕНЬ ХОККЕЯ

Данное решение принято в целях популяризации и развития хоккея по предложению Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России». Указ вступает в силу со дня его подписания.

Документ: Указ Президента России от 20.07.2026 № 496 «О Дне хоккея».

Продолжение на стр. 5-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ДАЛ ПОРУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ ПМЭФ**

До 1 августа 2026 г. в трудовом законодательстве закрепят понятия «стажер» и «трудоустройство на стажировку», а также возможность заключать ученический договор между работником и работодателем.

Для налогоплательщиков на УСН также поручено сохранить на определенный срок порог доходов в 20 млн руб., после достижения которого они утрачивают право на освобождение от исполнения обязанностей плательщика НДС.

К 1 октября 2026 г. разработают механизм беспрепятственного перехода от применяемых формы организации предпринимательской деятельности и налогового режима к другой форме (режиму).

До 15 декабря 2026 г. разработают стратегию развития автономных систем, а также стратегию развития цифровых платформ и внедрения платформенных решений в отраслях экономики и иных сферах деятельности.

К 1 июля 2027 г. сформируют механизм осуществления гражданами и организациями коллективных инвестиций в проекты по формированию комфортной городской среды.

До 1 октября 2027 г. в законодательство внесут нормы о специальном правовом режиме населенных пунктов опережающего развития.

Документ: Перечень поручений по итогам XXIX Петербургского международного экономического форума (утв. Президентом Российской Федерации 11 июля 2026 г.).

УТОЧНЕНЫ ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Правительство России скорректировало правила обучения по охране труда и проверки знания соответствующих требований. Их действие продлено до 1 сентября 2032 г. Также установлено, что при внутреннем совмещительстве не требуются вводный инструктаж, повторное обучение и проверка знания требований охраны труда, если сохраняются условия труда работника, источники опасности, уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы.

Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к работам повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда должен проводиться не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы. В отношении руководителя организации (филиала) такой инструктаж может проводить специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации.

Продолжение на стр. 6-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Предусмотрено проведение внепланового обучения по использованию СИЗ в случае актуализации у работодателя программы такого обучения.

Уточнены порядок проведения обучения по охране труда и требования к оформлению документов. Обновлено перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Постановление вступает в силу с 31 августа 2026 г.

Документ: Постановление Правительства России от 30 июня 2026 г. № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464».

ЗАКРЕПЛЕН ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ СПИСОК СВЕДЕНИЙ ИЗ ОТЧЕТА НКО ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ НА САЙТЕ МИНЮСТА

Министерством юстиции Российской Федерации установлен закрытый перечень сведений из отчета НКО, размещаемых в разделе «Отчеты» официального информресурса Минюста России.

Размещению на информационном ресурсе подлежат следующие сведения о некоммерческой организации из отчета:

1) из раздела 1:

- а) полное наименование;
- б) основной государственный регистрационный номер;
- в) индивидуальный номер налогоплательщика;
- г) общероссийский классификатор предприятий и организаций;
- д) учетный номер;
- е) код причины постановки на учет;
- ж) дата включения в единый государственный реестр юридических лиц;
- з) контактные данные (электронная почта, контактный телефон, иные типы контакта (при наличии));
- и) информационные ресурсы в сети «Интернет», в том числе социальные сети;

2) из пункта 2.6.3 раздела 2: наименование и фамилия, имя, отчество (при наличии) единоличного исполнительного органа;

3) из раздела 3:

- а) код и наименование основного вида экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД2) и код (коды) и наименование (наименования) дополнительного (дополнительных) вида (видов) деятельности ОКВЭД2 (при наличии);

Продолжение на стр. 7-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- б) сведения о том, что некоммерческая организация является социально ориентированной, включая виды осуществляемой деятельности в отчетном году (при наличии);
- в) виды деятельности, предусмотренные Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» (при наличии);
- г) сведения о том, что некоммерческая организация - собственник целевого капитала в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2006 № 275-ФЗ «О порядке формирования и использования целевого капитала некоммерческих организаций», включая вид некоммерческой организации и коды ОКВЭД2 (при наличии);
- д) сведения о выполнении функции ресурсного центра поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций (при наличии), ресурсного центра добровольчества (волонтерства) (при наличии) (пункт 8 статьи 5 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»);
- е) виды деятельности, осуществляемые в отчетном периоде в соответствии с уставом.

Другая информация из отчета размещается с согласия НКО, поданного через личный кабинет.

Документ: Приказ Минюста России от 6 июля 2026 г. № 195 «О внесении изменений в приказ Минюста России от 09.12.2025 № 336 «Об отчетности некоммерческих организаций», зарегистрирован в Минюсте России 09.07.2026 № 87418.

УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Приказом утверждены:

Положение о Всероссийском конкурсе "Лучший специалист по охране труда";

Положение о Всероссийском конкурсе "Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда";

Положение о Всероссийском конкурсе "Лучшие цифровые решения по охране труда";

Положение о Всероссийском конкурсе "Лучшая бюджетная организация в области охраны труда";

Положение о Всероссийском конкурсе "Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда";

Положение о Всероссийском конкурсе "Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда";

Продолжение на стр. 8-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

состав конкурсной комиссии по проведению Всероссийских конкурсов в области охраны труда.

Установлено, что Всероссийские конкурсы в области охраны труда проводятся ежегодно.

Официальным интернет-ресурсом Всероссийских конкурсов в области охраны труда является страница сайта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на которой обеспечивается размещение информации о Всероссийских конкурсах в области охраны труда.

Подача и оценка заявок, а также публикация результатов конкурсов осуществляются по адресу vkot.mintrud.gov.ru.

Организационно-методическое сопровождение Всероссийских конкурсов в области охраны труда, в том числе наполнение и управление контентом интернет-ресурса Всероссийских конкурсов в области охраны труда, осуществляет Департамент условий и охраны труда.

Признан утратившим силу приказ Минтруда от 4 июня 2025 г. № 351 «О проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда».

Документ: Приказ Минтруда России от 05.06.2026 № 244 «О проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда».

ПОДГОТОВЛЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПРОФРАЗВИТИЮ ВЕТЕРАНОВ СВО

Для работодателей выпущены рекомендации по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, соцсопровождению и профразвитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в СВО.

Документ поможет работодателям в том числе при приеме на работу, адаптации, интеграции в коллектив ветеранов боевых действий, которые принимали участие в СВО.

Советуют среди прочего нанимать таких специалистов в сотрудничестве с центрами занятости, фондом «Защитники Отечества», а также иными организациями и ведомствами, которые оказывают поддержку ветеранам. Кандидатов от указанных организаций целесообразно рассматривать в приоритетном порядке и сокращать сроки оформления их документов.

Работодателям также рекомендуют формировать профили вакансий с учетом военных специальностей и боевого опыта. Документ содержит примеры конверсии этих специальностей в гражданские профессии и должности.

Продолжение на стр. 9-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Следует учитывать такие компетенции и качества ветеранов, как стрессоустойчивость, дисциплинированность, умение работать в команде, в иерархичной структуре, способность быстро принимать решения в нестандартных ситуациях. Можно указывать в описании вакансии, что гражданский опыт необязателен, если есть военный.

Предлагается также:

- проводить независимую оценку квалификации, если у ветерана нет документа, который подтверждает компетенцию;
- учитывать, что такие специалисты могут испытывать тревожные состояния, трудности с концентрацией внимания и др., и организовывать подготовку и обучение тех, кто взаимодействует с ветеранами;
- применять гибкий подход к рабочему графику;
- подбирать наставника из числа ветеранов, которые уже прошли адаптацию.

При подготовке рекомендаций использован опыт организаций - победителей и призеров Всероссийского конкурса лучших практик подготовки кадров, проводимого при поддержке Минтруда России и Российского союза промышленников и предпринимателей, по номинации «Новая высота» - лучшие практики трудоустройства, адаптации и профессионального развития участников специальной военной операции, примеры региональных практик по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию участников СВО, а также опыт открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и государственной корпорации «Ростех».

Документ: Рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 26 июня 2026 г. № 6пр)).

ПОДГОТОВЛЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ КАРЬЕРНЫХ ТРАЕКТОРИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ

Российская трехсторонняя комиссия подготовила документ, который поможет организациям разработать меры, чтобы привлечь и удержать, а также поддержать работников старшего возраста. Он включает общие положения, принципы, направления и практические шаги по формированию карьерных траекторий.

Работодателям, в частности, рекомендуют:

- провести комплексный анализ текущей ситуации в организации, сформировать концептуальную основу программы карьерных траекторий,

Продолжение на стр. 10-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

обеспечить правовую и ресурсную готовность к ее реализации;

- выявить индивидуальные карьерные ожидания и возможности сотрудников старше 50 лет, в том числе с помощью анкетирования;
- создать гибкие модели карьерного развития с учетом результатов диагностики и потребностей работодателя;
- обеспечить комплексное сопровождение сотрудников на выбранных траекториях;
- запустить программу в организации, обеспечить участие целевой аудитории и вовлечение руководителей.

Советуют учитывать в том числе богатый опыт, стабильность трудового поведения, физические ограничения специалистов старшего возраста, их потребности, связанные с заботой о здоровье, а также заинтересованность в постоянной занятости.

Документ содержит примерную матрицу карьерных траекторий для работников старше 50 лет. Ее можно адаптировать, в частности, с учетом отраслевой специфики организации и региональных особенностей рынка труда.

Документ: Рекомендации для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 26 июня 2026 г. № 6пр)).

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ УСТАНОВИТЬ ЕДИНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ**

В Государственную Думу 10.07.2026 внесен законопроект № 1286413-8 «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации» (в части обеспечения равенства прав граждан при исчислении тарифов страховых взносов), которым предлагается установление единого тарифа страховых взносов в размере 30% для всех выплат в пользу физических лиц, независимо от их размера, и отмену регрессивной шкалы, предусматривающей пониженный тариф (15,1%) для сумм, превышающих предельную величину базы. Для льготных категорий плательщиков (ИТ компании, **некоммерческие организации**, резиденты ОЭЗ и др.) в статье 427 НК РФ закрепляется единый пониженный тариф 7,6% без привязки к какой-либо базе, что сохранит для них предусмотренные сейчас преференции.

Обращаем внимание, в настоящее время положениями подпункта 7 пункта 1 и пункта 2.2 статьи 427 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Налоговый кодекс) для некоммерческих организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений),

Продолжение на стр. 11-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

зарегистрированных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, применяющих УСН и осуществляющих в соответствии с учредительными документами деятельность в области социального обслуживания граждан, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального), установлен пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6% в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов.

Документ: Проект Федерального закона № 1286413-8 «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации» (в части обеспечения равенства прав граждан при исчислении тарифов страховых взносов) // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1286413-8>.

ПРИ ДОСРОЧНОМ УВОЛЬНЕНИИ ВАХТОВИКА ПЕРЕРАБОТКА, НЕ КОМПЕНСИРОВАННАЯ ОТДЫХОМ, ДОЛЖНА ОПЛАЧИВАТЬСЯ

Действующие положения Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) не содержат правового механизма, позволяющего определить и компенсировать переработку рабочего времени при увольнении работника, занятого на работах вахтовым методом, до окончания учётного периода или вахты. Проект федерального закона разработан во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 февраля 2026 года № 5-П. Д и предлагает дополнить статью 300 ТК РФ частью четвёртой, установив обязанность работодателя при прекращении трудового договора до завершения вахты или учётного периода производить подсчёт часов переработки. Переработка определяется как разница между фактически отработанными часами и нормой рабочего времени за тот же календарный период, исчисленной исходя из нормальной продолжительности рабочего времени, установленной частью второй статьи 91 Кодекса, в порядке, определяемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Для случаев, когда реализовать междувахтовый отдых невозможно в связи с увольнением, статью 302 ТК РФ предлагается дополнить частью одиннадцатой, предусматривающей денежную компенсацию неиспользованных дней отдыха в размере не ниже дневной ставки (части оклада за день работы). Такой подход полностью согласуется с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации, согласно которой при досрочном увольнении переработка, не компенсированная отдыхом, должна оплачиваться, и восстанавливает баланс интересов сторон трудового договора.

Документ: Проект Федерального закона № 1224404-8 «О внесении изменений в статьи 300 и 302 Трудового кодекса Российской Федерации» (о компенсации переработки рабочего времени при увольнении работников-вахтовиков до окончания учётного периода или вахты) // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1286413-8>.

Продолжение на стр. 12-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРИДЕТСЯ ОТВЕЧАТЬ НА ЗАПРОСЫ ПРОФСОЮЗОВ В МЕСЯЧНЫЙ СРОК**

Законодатели планируют обязать работодателей представлять профсоюзам данные не позже месяца со дня получения запроса- законопроекты внесены в Госдуму 22.07.2026.

Часть первая статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закрепляет за профессиональными союзами право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров и соглашений. Реализация этого права на практике нередко требует получения от работодателей соответствующей информации (документов, сведений). Однако действующее законодательство не устанавливает конкретного срока, в течение которого работодатель обязан ответить на запрос профсоюза, что приводит к затягиванию предоставления информации, а иногда и к полному игнорированию запросов.

В целях устранения данного пробела разработаны два взаимосвязанных законопроекта. Первый законопроект дополняет часть вторую статьи 370 ТК РФ обязанностью работодателя предоставлять информацию профсоюзу в течение одного месяца со дня получения запроса.

Второй законопроект вносит корреспондирующее изменение в пункт 1 статьи 17 этого закона, устанавливая месячный срок для предоставления работодателем информации, запрашиваемой профсоюзом.

Выбор именно такой длительности срока обусловлен необходимостью унификации правового регулирования, так как частью второй статьи 51 ТК РФ уже установлен месячный срок для предоставления информации при контроле за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Единый подход к срокам в обоих законопроектах обеспечит непротиворечивость норм и правовую определённость.

Документ: 1. Проект Федерального закона № 1291817-8 «О внесении изменений в статью 370 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1291817-8>.

2. Проект Федерального закона № 1291804-8 «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1291804-8>.

Продолжение на стр. 13-14.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИИ УКАЗАЛ НА РЯД НЮАНСОВ ОСПАРИВАНИЯ
СДЕЛОК С ЖИЛЬЕМ**

Разъяснены некоторые особенности оспаривания сделок, повлекших переход права собственности на жилье. В частности, указано следующее.

Заблуждение относительно мотивов сделки не является достаточно существенным для признания ее недействительной. Суды должны учитывать добросовестное поведение покупателя, а также наличие у него возможности распознать заблуждение, под влиянием которого действовал продавец. Обе стороны должны иметь равный объем защиты.

Если гражданин не был способен понимать значения своих действий или руководить ими, то для признания сделки недействительной нужно доказать, что в момент ее совершения он находился в таком состоянии. При этом уклонение от исследования его психического состояния в момент совершения сделки может являться основанием для отказа в удовлетворении его иска.

Сделка купли-продажи квартиры, совершенная продавцом под влиянием обмана со стороны третьих лиц, может быть признана судом недействительной, если покупатель знал или должен был знать об обмане.

При разрешении спора по иску бывшего супруга о признании недействительными сделок по отчуждению жилого помещения, принадлежащего бывшим супругам на праве совместной собственности, суду следует выяснить, знал ли покупатель об отсутствии у участника совместной собственности, совершившего сделку, необходимых полномочий.

С даты признания гражданина банкротом переход права собственности на принадлежащее ему недвижимое имущество, полученное по договору дарения, регистрируется только на основании заявления финансового управляющего.

Документ: Тематический обзор Верховного Суда Российской Федерации № 12/2026 «По делам, связанным с оспариванием сделок, повлекших переход права собственности на жилые помещения» (утв. постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 1 июля 2026 г. № 15А/2026)» / © СПС ГАРАНТ.

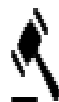
КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА СНИЖЕНА ДО 14,00 % ГОДОВЫХ

Банк России 24 июля 2026 г. принял решение снизить ключевую ставку на 25 б. п., до 14% годовых. ЦБ РФ будет принимать дальнейшие решения по ключевой ставке в зависимости от динамики инфляции и инфляционных ожиданий, а также от оценки рисков со стороны внутренних и внешних условий.

Продолжение на стр. 14-14.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



Базовый сценарий предполагает среднюю ключевую ставку в диапазоне 14,5-14,6% годовых в 2026 г. и 10,5-12,5% годовых в 2027 г. По прогнозу Банка России, из-за произошедшего значимого роста цен на топливо годовая инфляция составит в 2026 г. 6-7%. Следующее заседание Совета директоров Банка России по уровню ключевой ставки запланировано на 11 сентября 2026 г.

Документ: Информационное сообщение Банка России от 24 июля 2026 г. «Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 25 б.п., до 14,00% годовых» / © СПС ГАРАНТ.

МИНТРУД РОССИИ СООБЩИЛ О РАЗРАБОТКЕ ПАМЯТОК (МАРШРУТНЫХ ЛИСТОВ) ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО ПО ИХ ИНФОРМИРОВАНИЮ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ВОЗМОЖНОГО ОБУЧЕНИЯ

Также в письме сообщается о механизмах, реализуемых в системе среднего профессионального образования и направленных на формирование успешной образовательной траектории и содействие профессиональной самореализации участников СВО.

Отмечено, что перечни мер государственной поддержки и варианты трудоустройства подбираются для каждого участника СВО индивидуально с учетом состояния здоровья, опыта работы, имеющейся специальности и сложившейся жизненной ситуации.

Документ: Письмо Минтруда России от 30.06.2026 № 16-3/10/В-10827 «Об информировании участников СВО по вопросам их трудоустройства и возможного обучения» / © СПС ГАРАНТ.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ-
ЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ-
ЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров